

ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ν Ρεθύμνης

ΠΡΟΣ Τον Πρόεδρο του ΔΣ Ρεθύμνης

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ: κ Δήμαρχο Ρεθύμνης
Επικεφαλής δημοτικών παρατάξεων
Δημοτικούς Συμβούλους
Δημοτική Επιτροπή Παιδείας.

ΘΕΜΑ: Αίτηση συζήτησης και αντιμετώπισης από το ΔΣ θεμάτων που αφορούν θεμελιώδη εργασιακά μας δικαιώματα ως σχολικές καθαρίστριες και που παρά τις οχλήσεις μας, δεν αντιμετωπίζονται από τις υπηρεσίες της Δημοτικής Επιτροπής Παιδείας.

Αξιότιμοι κύριοι σύμβουλοι,

Θα γνωρίζετε ασφαλώς το άθλιο εργασιακό καθεστώς υπό το οποίο οι σχολικές καθαρίστριες αναγκαζόμαστε να εργαζόμαστε τα τελευταία χρόνια, σε όλη την Ελλάδα. Αν και η ανάγκη καθαριότητας και υγιεινής στα σχολεία είναι αδιάκοπη και υποχρεωτική εμείς εδώ και πολλά χρόνια εξαναγκαζόμαστε να εργαζόμαστε με ανανεούμενες, επαναλαμβανόμενες συμβάσεις, για να μην κατοχυρώνουμε κανένα εργασιακό δικαίωμα, να είμαστε σε συνεχή ομηρία και ανασφάλεια, να είμαστε ευάλωτες σε πιέσεις και εκβιασμούς ώστε να κάνουμε εργασίες που δεν είναι στις υποχρεώσεις μας. Αυτό το απαράδεκτο καθεστώς των συμβάσεων έργου, μας στερεί το δικαίωμα της άδειας, του δώρου, ακόμη και τη άδεια ασθένειας αφού μας θεωρούν «εργολάβους» και όχι εργαζόμενες με εξαρτημένη σχέση εργασίας. Αν αρρωστήσουμε θα πρέπει να βρούμε αντικαταστάτρια και αφού την εγκρίνει ο διευθυντής να την πληρώσουμε από την τσέπη μας. Πληρωνόμαστε όχι με μισθό αλλά ανάλογα με τον αριθμό των αιθουσών και η ΕΤΗΣΙΑ αμοιβή μας είναι από 1000 έως 5000.

Εμείς θεωρούμε πως η καθαριότητα των σχολείων και η υγεία των παιδιών μας δεν μπορούν στα σοβαρά να εξασφαλίζονται με αυτό το εργασιακό καθεστώς. Γι' αυτό, παρά την άρνηση της σημερινής και των προηγούμενων κυβερνήσεων, επιμένουμε να αγωνιζόμαστε οι συμβάσεις μας να μετατραπούν σε πλήρους απασχόλησης και αορίστου χρόνου, να μπορούμε να επιμελούμαστε την καθαριότητα του σχολείου και κατά τις ώρες λειτουργίας του και όχι να πηγαίνουμε σ' αυτό μετά το σχόλασμα των παιδιών.

Κρίναμε αναγκαία αυτή την εισαγωγή για να γνωρίζετε, έστω και συνοπτικά, όλοι την κατάσταση που βιώνουμε και ανάλογα να αξιολογήσετε και τα ειδικότερα προβλήματα που θα σας εκθέσουμε και που αυτά τουλάχιστον θα μπορούσαν να μην υπάρχουν αν ο Δήμος και οι σχολικές επιτροπές έδιναν μεγαλύτερη προσοχή και συνέπεια σε αναφαίρετα δικαιώματά μας.

A) Ασφαλιστικές εισφορές και ένσημα.

Αν και οι συμβάσεις μας θεωρούνται συμβάσεις έργου ασφαλιζόμαστε και καλώς στο ΙΚΑ από την 1^η Σεπτεμβρίου κάθε χρόνο μέχρι τις 30 Ιουνίου, που είναι η διάρκεια της σύμβασής μας. Τα ένσημα αυτά μας είναι απαραίτητα και για λόγους συνταξιοδοτικούς, αν αξιωθούμε ποτέ και ασφαλιστικούς αλλά και για να θεμελιώσουμε, ιδιαίτερα αυτές που εργάζονται σε μικρότερα σχολεία, το δικαίωμα του επιδόματος ανεργίας το δίμηνο που διακόπτεται η σύμβασή μας. Μετά όμως από έλεγχο του σωματείου μας, διαπιστώθηκε ότι ο μήνας Σεπτέμβριος του 2017, δεν έχει ενσωματωθεί σε καμία εργαζόμενη στα σχολεία του δήμου. Αν και αμέσως ενοχήσαμε και όχι μια φορά τις υπηρεσίες του τμήματος παιδείας, αν και το γεγονός δεν αμφισβητήθηκε, λύση δεν έχει ακόμη δοθεί και είμαστε πολύ ανήσυχες γιατί σε λίγο λήγει η σχολική χρονιά και θα είναι πολύ δύσκολο τα ένσημα να αναπληρωθούν ενώ κάποιες από μας είναι πολύ πιθανό να έχουν πρόβλημα με το επίδομα ανεργίας.

B) Λόγω του ότι εργαζόμαστε σε ανθυγιεινές συνθήκες δικαιούμαστε γάλα και μέσα ατομικής προστασίας. Πήραμε τα γάλατα για τους μήνες Ιανουάριο και Φεβρουάριο και ύστερα πήραμε για τον Μάιο. Χωρίς καμιά εξήγηση έχει παραληφθεί το δίμηνο Μαρτίου Απριλίου. Επίσης Μέσα Ατομικής Προστασίας δεν έχουμε πάρει από την αρχή της χρονιάς. Συμπληρωματικά αναφέρουμε ότι στο γάλα θα πρέπει επίσης να γίνει πιο αυστηρός ο έλεγχος των προμηθευτών. Δεν μπορεί να λήγει σε ένα μόλις μήνα και λόγω του ότι το παίρνουμε σε κούτες να μην προλαβαίνουμε να το καταναλώσουμε.

Γ) Οι συμβάσεις και η αμοιβή μας καθορίζεται από τον αριθμό των αιθουσών. Οι 18 αίθουσες είναι οι περισσότερες που μπορούμε να καθαρίζουμε και με τους κοινόχρηστους χώρους αντιστοιχούν στην υψηλότερη αμοιβή των 500 ευρώ το μήνα. Παρ' όλο που αυτά είναι σε γνώση των σχολικών επιτροπών και των υπηρεσιών αυτό δεν τηρείται σε πολλά σχολεία. Παράδειγμα το 4^ο γυμνάσιο όπου οι συνάδελφοι πηγαίνουν 2 φορές ημερησίως αφού εκεί στεγάζεται και το νυχτερινό σχολείο. Έτσι υποχρεώνονται να καθαρίζουν περισσότερες αίθουσες χωρίς την ανάλογη αμοιβή και με πολλά άλλα προβλήματα. Υπάρχουν επίσης διευθυντές που δεν δηλώνουν τον σωστό αριθμό των αιθουσών του σχολείου (δυστυχώς και εδώ είναι πολλές οι περιπτώσεις ως αναφέρουμε παραδειγματικά το 14^ο δημοτικό σχολείο) με αποτέλεσμα και πάλι η καθαρίστρια να παίρνει ακόμη λιγότερα από τα ελάχιστα που θα ήταν η προβλεπόμενη αμοιβή της. Αίθουσες που λειτουργούν ολοήμερα τμήματα (κι εδώ η αμοιβή είναι διαφορετική) και όμως δεν δηλώνονται ως τέτοια, καθώς και σχολεία που φιλοξενούν άλλες δραστηριότητες χωρίς να προβλέπεται ο ανάλογος καθαρισμός. Τέτοια περίπτωση είναι και η στέγαση του Ωδείου στο Μουσικό, που επιφορτίζει τις καθαρίστριες του Μουσικού με την διπλή σχεδόν δουλειά αφού δεν υπήρξε καμία μέριμνα η υπηρεσία καθαριότητας του Ωδείου να συνεχίσει την εργασία της στο χώρο που έχει σήμερα μεταστεγαστεί. Παρά τις επανειλημμένες οχλήσεις μας κανένα από τα σχετικά ζητήματα δεν έχει αντιμετωπιστεί.

Δ) Ακόμη πιο σοβαρό είναι το πρόβλημα που καταγγέλλουν κάποιες συναδέλφισσες και που αναφέρουν ότι κάποιοι διευθυντές τις υποχρεώνουν να εργάζονται πέρα από το ωράριό τους και κυρίως σε ώρες λειτουργίας του σχολείου, παρά την ρητή πρόβλεψη των συμβάσεών μας ότι η δουλειά μας αρχίζει μετά το πέρας του σχολικού ωραρίου. Είναι ένας καθαρός εκβιασμός, που εκμεταλλεύεται την ανάγκη μας για εργασία και το γεγονός ότι έχουν δοθεί από το Δήμο καθοριστικές αρμοδιότητες στον διευθυντή στην ανανέωση ή μη της σύμβασης μας. Αν ο Δήμος δεν επιλύσει το ζήτημα αυτό, ως σωματείο και χωρίς την συγκατάθεση των θιγόμενων συναδελφισσών, θα αναγκαστούμε, να καταφύγουμε σε άλλους ελεγκτικούς μηχανισμούς και μέτρα, για να προασπίσουμε τον εργάσιμο χρόνο μας και τα συλλογικά μας δικαιώματα.

Έχει μάλιστα διαπιστωθεί ότι τέτοιες παράλογες απαιτήσεις διατυπώνονται από κάποιους διευθυντές και όταν θέλουν να εξωθήσουν την καθαρίστρια σε παραίτηση ή να βρουν αφορμή να την αποπέμψουν γιατί οι ίδιοι έχουν μια άλλη προσωπική επιλογή και προτίμηση. Ήδη στα δικαστήρια βρίσκονται δύο παρόμοιες υποθέσεις, που μάλιστα στη μία εξ αυτών η καθαρίστρια αντικαταστάθηκε από την σύζυγο του διευθυντή!!

Για να αντιμετωπίζονται φαινόμενα αυθαιρεσίας των διευθυντών αλλά και ενδεχόμενα φαινόμενα πλημμελούς εκτέλεσης των καθηκόντων της καθαρίστριας υπάρχει θεσμοθετημένη διαδικασία ελέγχου από τις Δημοτικές Επιτροπές Παιδείας και το σωματείο, που όμως οι επιτροπές παιδείας δεν ενεργοποιούν, ενισχύοντας ουσιαστικά τα φαινόμενα αυθαιρεσίας και φόβου στις εργαζόμενες. Αν οι διαδικασίες αυτές δεν ενεργοποιηθούν, το σωματείο μας είναι αποφασισμένο, όταν προκύψει ξανά τέτοιο θέμα, να απευθυνθεί και να κινητοποιήσει όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και την Ομοσπονδία μας για να αντιμετωπιστεί επιτέλους αυτό το καθεστώς.

Ε. Θεωρούμε τέλος αυτονόητο ότι όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή μας από την 1^η Ιουλίου στο ταμείο ανεργίας του ΟΑΕΔ, θα είναι έγκαιρα έτοιμα για να μην χαθεί ούτε μία μέρα από τις εργαζόμενες, κάτι που δυστυχώς έχει συμβεί στο παρελθόν. Είναι γνωστή διαδικασία δεδομένη ευθύς εξ αρχής η απόλυσή μας στις 30 Ιουνίου και δεν υπάρχει καμία δικαιολογία για οποιαδήποτε επιλοκή ή καθυστέρηση.

Για όλα τα παραπάνω το ΔΣ του σωματείου μας δέχεται τα παράπονα και τις καταγγελίες των συναδελφισσών. Τα έχουμε μεταφέρει στις επιτροπές παιδείας και στις υπηρεσίες τους αλλά πέρα από την κατανόηση, λύσεις δεν βλέπουμε. Απευθυνόμαστε λοιπόν στον κ Δήμαρχο και στο Δημοτικό Συμβούλιο, θέλοντας προς το παρόν να αποφύγουμε τις αναφορές και καταγγελίες στην Επιθεώρηση Εργασίας κλπ.

Ελπίζουμε ότι η συζήτηση στο ΔΣ θα δρομολογήσει άμεσα διαδικασίες για την αντιμετώπιση αυτών των κρίσιμων για το εργασιακό μας καθεστώς, ζητημάτων.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΟΤΖΑΜΠΑΣΑΚΗ ΜΑΝΕΛΙΑ
(υπογραφή)

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΝΔΡΟΥΛΙΔΑΚΗ ΜΑΡΙΑ
(υπογραφή)